



Nr. 2978/24.05.2022

Aprobat,
Manager,

PLANUL DE INTEGRITATE AL SPITALULUI DE PSIHIATRIE CRONICE SCHITU GRECI

În conformitate cu prevederile Hotărârii de Guvern nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, se întocmește prezentul plan de integritate, vizând următoarele obiective:

- **Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției**
- **Obiectiv 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor**
- **Obiectiv 3: Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local**
- **Obiectiv 4: Consolidarea integrității la nivelul instituției**

PLANUL DE INTEGRITATE AL SPITALULUI DE PSIHIATRIE CRONICI SCHITU GRECI

<i>Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției</i>						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabili	Buget
1.1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională și comunicarea acesteia MDLPA	Declarația adoptată, diseminată și postată pe site-ul instituției Transmiterea declarației către MDLPA	Reticență în semnarea/asumarea documentului de către conducerea instituției	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției Dovada transmiterii către MDLPA	31 Martie 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul
1.2. Desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	Act administrativ emis Informarea MDLPA cu privire la emiterea actului administrativ	Întârzieri în desemnarea/actualizarea componentei grupului de lucru	Document aprobat Listă de distribuție Dovada transmiterii către MDLPA	30 Iunie 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul
1.3. Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat prin act administrativ și diseminat (e-mail, circulară, ședință etc.) Număr de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate Plan de integritate publicat pe site-ul	Nedistribuirea planului de integritate	Plan de integritate aprobat Minută/circulară/ e-mail/ listă de luare la cunoștință	30 Iunie 2022	Conducerea instituției Coordonatorul implementării planului de integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul

	instituției					
1.4. Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției	Număr riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și evaluate	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient	Registrul riscurilor de corupție	15 Iunie 2022	Conducerea instituției Coordonatorul implementării planului de integrare/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul
1.5. Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate	Număr măsuri implementate Număr vulnerabilități remediate	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților	Permanent	Grupul de lucru pentru implementarea SNA	În funcție de măsurile identificate
1.6. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate și transmiterea către MDLPA	Grad de implementare a planului de integrare Măsuri noi introduse/revizuite	Caracter formal al evaluării Neimplicarea angajaților	Raport de evaluare	Annual	Conducerea instituției Coordonatorul implementării planului de integrare/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul
1.7. Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA)	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventare	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	Raport de autoevaluare	Annual	Conducerea instituției Coordonatorul implementării planului de integrare/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul

Obiectiv 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor

2.1. Organizarea de activități de informare și conștientizare a cetățenilor și angajaților cu privire la drepturile cetățenilor în relația cu autoritățile administrației publice	Număr programe derulate/activități de informare Număr participanți Număr module de curs derulate Feedback-ul participanților	Resurse financiare insuficiente Grad scăzut de participare Caracter formal al activităților	Rapoarte de activitate Liste de prezență	Permanent	Conducerea instituției Coordonatorul implementării planului de integrare/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Se va estima în funcție de numărul participanților, conținutul programului etc.
---	---	---	---	-----------	--	---

Obiectiv 3: Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local

3.1. Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzută în Anexa 4 la SNA 2021-2025	Informații de interes public publicate conform standardului Număr de structuri care încarcă informații în website	Resursă financiară insuficientă Personal neinstruit	Pagina de internet a instituției Solicitări de informații de interes public E-mailuri	Permanent	Conducerea instituției Compartiment IT/ responsabil informații de interes public	În funcție de complexitatea site-ului
Obiectiv 4: Consolidarea integrității la nivelul instituției						
4.1 Desfășurarea de activități continuate de îndrumare metodologică pe teme privind transparența, etica și integritatea, dedicate personalului din instituțiile din sistemul de sănătate publică	Număr și tip de activități organizate Feedback al grupului	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes din partea grupului	Rapoarte de activitate Liste de prezență	Permanent	Conducerea instituției Coordonatorul implementării planului de integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA Consilierul de etică	Se va estima în funcție de numărul participanților, conținutul programului etc.

Comisia pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025,