



Nr. 5715/28.09.2023

## TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE

### CONFORM Legii 153/2017

#### Aferente lunii SEPTEMBRIE 2023

Salariile personalului din cadrul Spitalului de Psihiatrie Cronici Schitu Greci sunt stabilite in conformitate cu prevederile Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

În baza legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, conform art. 38 alin (3), lit (a), cuantumul brut al salariilor de bază, cuantumul brut al sporurilor, care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice s-au majorat cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

În baza Ordonantei de Urgență nr. 114/2018, în conformitate cu art. 34. Alin.1, începând cu data de 1 ianuarie 2019, salariile de baza se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018

În baza legii nr. 5/2020 - Legea bugetului de stat pe anul 2020, în conformitate cu art.45 în aplicarea prevederilor art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna ianuarie 2020, salariile de bază, se majorează cu 1/3 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2019.

În baza OUG 226/2020 , în conformitate cu art. 1, alin. 1, în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Începând cu data de 01.03.2018 salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici, de asistenți medicali și șoferi autosanitară prevăzute în anexa nr. II cap. I se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022;

Conform Ordinului 834/2011 anexa 2, sunt stabilite salariile de bază ale personalului cu funcții de conducere, nivelul de salarizare pe grade, diferențiate în raport cu răspunderea funcției de conducere îndeplinite și cu mărimea unității, astfel spitalele sub 400 paturi (100-399 paturi ) - gradul II

Conform ordinului 834/2011 in anexa 22 sunt stabilite funcțiile comune din activitățile de resurse umane, contabilitate, financiar, aprovizionare, achiziții publice, tehnic, administrativ, juridic, etc, astfel:

Șef birou cu vechimea în specialitate 2 -5 ani - gradul I ,

Șef birou cu vechime în specialitate de peste 5 ani - gradul II

În baza Legii nr. 51/2020, salariul de baza pentru funcțiile de psiholog si farmacist au fost majorate începând cu data de 01.07.2020, la nivelul salariului de baza din 2022.

### 1. Salarii de bază pentru funcții de conducere

#### CAPITOLUL I

## 1. Salarii de bază pentru funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Spitale sub 400 paturi
			Gradul II
1.	Manager	S	16389
2.	Director medical	S	15998
3.	Director financiar contabil	S	7886

Nr. crt.	Alte funcții de conducere	Nivelul studiilor	Grad I	Grad II
			Salarii de bază - Lei -	Salarii de bază - Lei -
1.	Șef birou	S	5110	5739

Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, unități de asistență socială și unități de asistență medico-socială.

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Unitati sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice și în unități de asistență medico-socială					
			Salarii de bază - Lei - Gradația					
			0	1	2	3	4	5
1.	Medic primar	S	12250	13169	13827	14519	14882	15254
2.	Medic specialist	S	9702	10430	10951	11499	11786	12081
3.	Farmacist șef	S	-	-	-	-	-	6563
4.	Asistent Șef	PL	-	-	-	-	-	5911
5.	Asistent medical principal	PL	3900	4193	4402	4622	4738	4856
6.	Asistent medical	PL	3850	4139	4346	4563	4677	4794
7.	Asistent medical debutant	PL	3750	4031	4233	4444	4556	4669
8.	Instructor ergoterapie	PL	-	-	-	4622	-	-
9.	Registrator medical principal	M	-	-	-	4556	-	-
10.	Asistent social principal	S	-	-	-	-	-	6960
11.	Psiholog practicant	S	-	-	-	5689	-	-
12.	Infirmieră	M, G	3550	3816	4007	4207	4313	4420
13.	Infirmier debutant	M, G	-	-	3894	4089	4191	4296
14.	Îngrijitoare, spălătoareasă	G	-	3171	3330	3496	3584	3673
15.	Șofer autosanitară II	M	3850	4139	4346	4563	4677	4794
16.	Șofer autosanitară I	M	3750	4031	4233	4444	4556	4669

## B. Alte unități bugetare de subordonare centrală și locală, precum și din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții

### I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de bază - Lei-					
			Gradația					
			0	1	2	3	4	5
1.	Consilier, referent de specialitate, gradul I	S	-	-	-	5406	-	5679
2.	Referent de specialitate, Inspector de specialitate, gradul II	S	-	-	-	-	-	5303
4.	Economist specialist, gradul IA	S	-	-	-	-	5541	5679
5.	Economist, gradul I	S	-	-	-	-	5174	-
6.	Consilier juridic, gradul IA	S	-	-	-	-	5541	-
7.	Inginer debutant	S	-	-	4459	-	-	-
8.	Referent, IA	M	-	-	-	-	-	4918

### C. Alte funcții comune din sectorul bugetar

#### Salarii de bază pentru personalul plătit din fonduri publice care desfășoară activitate de secretariat-administrativ, gospodărire, întreținere-reparații și de deservire

##### b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de bază - Lei-					
			Gradația					
			0	1	2	3	4	5
1.	Muncitor calificat I	M, G	-	-	-	-	-	4794
2.	Muncitor calificat II	M,G	-	-	4233	4444	-	4669
3.	Muncitor calificat III	M,G	-	-	-	-	-	4495
4.	Muncitor necalificat	M, G	-	-	3000	-	-	3157

#### La nivelul Spitalului de Psihiatrie Cronici Schitu Greci se acordă următoarele sporuri, precum și alte drepturi salariale:

1. Personalul care lucrează lunar în trei ture, precum și personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 pot primi, în locul sporului pentru munca prestată în timpul nopții, prevăzut la art. 20 din prezenta lege, un spor de 15% din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei, respectiv două ture, în conformitate cu prevederile art. 1, alin. 1, capitolul II, Anexa II, din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

2. Personalul din unitățile sanitare, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru, se plătește cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite, în conformitate cu prevederile art. 2, alin. 1, capitolul II, Anexa II, din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

3. Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază în zilele lucrătoare se salarizează cu un spor de până la 25% din tariful orar al salariului de bază, în conformitate cu prevederile art. 3, alin. 2 și alin. 4, capitolul II, Anexa II, din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

4. Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu un spor de până la 100% din tariful orar al salariului de bază, în conformitate cu prevederile art. 3 și alin 4 alin,

1, capitolul II, Anexa II, din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

5. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu prevederile art. 15 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

6. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, în conformitate cu prevederile art. 14 alin. (1) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

7. Personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secțiile și compartimentele cu paturi din specialitățile psihiatrie; muncitorii care asigură supravegherea bolnavilor psihici periculoși, beneficiaza de un spor de 50 - 75% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile anexei 2, lit B pct. 2 si 10, precum si lit C pct. 1, din Hotărârea nr. 153/2018.

8. Personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cadrul unitatii, altul decât cel prevăzut la pct. 7, beneficiaza de un spor de 35 - 50% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile anexei 2, lit C pct. 1, din Hotărârea nr. 153/2018;

9. În salariul de baza al asistentului medical șef este inclusă o creștere a salariului de bază de 15%, aplicată asupra salariului de baza aferent funcției de asistent medical principal cu studii superioare care cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim, în conformitate cu prevederile Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

10. În cadrul Spitalului de Psihiatrie Cronci Schitu Greci sunt asigurate Serviciile Religioase, unde este încadrat un preot cu ½ normă. Acesta este salarizat în conformitate cu prevederile Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

11. Persoanele încadrate în grad de handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile art.22 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

12. Personalul din cadrul Spitalului de Psihiatrie Cronici Schitu Greci beneficiază de indemnizația de hrană, în cuantum lunar reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, conform art 18 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Conform art. 1, alin. 4 din OUG 226/2020 valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020.

13. Începând cu luna Ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, în conformitate cu art. 34, alin. 2, Ordonantei de Urgență nr. 114/2018.

14. Începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, în conformitate cu art.1,punctul 12 alin (2), din Ordonanța de Urgență nr. 1/2020.

15. Începând cu luna ianuarie 2021, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, în conformitate cu art.1, alin 2 si 3 din Ordonanța de Urgență nr. 226/2020.

16. Medicii, încadrați ca medici sefi de sectie si medici coordonatori de secție, beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 5%, conform Anexei II, capitolul I pct. 14 nr. 6, din Legea 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

17. Farmacistul încadrat ca Farmacist-șef beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 7,5%, conform Anexei II, capitolul I pct. 14 nr. 9, din Legea 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

18. Începând cu data de 01.01.2022, prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4<sup>1</sup>) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările

ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, în conformitate cu art. 1, alin1 din OUG 130/2021.

19. Prin excepție de la art. 1, alin. 3 din OUG 130/2021, începând cu data de 01.01.2022, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. II „Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate și asistență socială»“ la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2021.

20. Începând cu luna ianuarie 2022, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, în conformitate cu art. 1 alin. 5 din OUG 130/2021.

21. Începând cu luna august 2022, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cele din luna decembrie 2021, în conformitate cu OUG nr. 115/2022.

22. Începând cu data de 1 ianuarie 2023, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu OUG Nr. 168/2022.

23. Începând cu data de 1 ianuarie 2023 cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, în conformitate cu OUG Nr. 168/2022.

24. Începând cu data de 1 iunie 2023 salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. II la aceeași lege se stabilesc la nivelul salariilor de bază prevăzute de această lege pentru anul 2022, în conformitate cu OUG Nr. 54/2023.

25. Începând cu data de 1 iunie 2023 salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. VIII la aceeași lege se stabilesc la nivelul salariilor de bază prevăzute de această lege pentru anul 2022, în conformitate cu OUG Nr. 45/2023.

26. Începând cu data de 1 august 2023, în conformitate cu OUG 63/2023, personalul de specialitate medico-sanitar care efectuează gărzi în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar-sanitar care asigură asistența medicală beneficiază și de o indemnizație lunară stabilită în cuantum brut după cum urmează:

a) 500 lei pentru medicii specialiști și primari care efectuează lunar o gardă în afara normei legale de bază;

b) 1.000 lei pentru medicii specialiști și primari care efectuează lunar cel puțin 2 gărzi în afara normei legale de bază;

c) 500 lei pentru asistenții medicali, indiferent de nivelul studiilor;

d) 100 lei pentru fiecare zi lucrată în zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale în vigoare, nu se lucrează, dar nu mai mult de 300 lei lunar pentru toate categoriile de personal

27. În luna septembrie 2023 personalul Spitalului de Psihiatrie Cronici Schitu Greci, au beneficiat de vouchere de vacanță acordate conform OUG 63/2023

**Manager,**

**Director financiar contabil,**

Întocmit,  
Compartiment RUNOS,